



## KoC KONTESA II

# Podjetja morajo ceniti svoje zaposlene

„VSAK ČLOVEK SI ŽELI IN KONEC KONCEV TUDI ZASLUŽI DELATI V PODJETJU, KI CENI NJEGOVO ZNANJE IN NENEHNO VLAGA V NJEGOV RAZVOJ.“



Delavnice so lahko tudi zelo interaktivne.

Svet danes napreduje skoraj s svetlobno hitrostjo. Največ zaslug imajo pri tem nove tehnologije, ki se razvijajo z mislijo in namenom, da bi nam olajšale vsakdan. Danes praktično ni več področja in industrije, kjer tehnologija ne bi igrala velike vloge. Vse naprave, ki jih uporabljamo, postajajo pametnejše in imajo o nas več informacij kot mi sami. Avtomobili se znajo voziti že samodejno, vedno bolj intenzivno pa se dela tudi na robotih, ki bi že v bližnji prihodnosti lahko na svoja "plečča" prevzeli bolj rutinska dela. Vse to seveda pomeni tudi, da se mora človek ves čas prilagajati tem spremembam, pridobivati nova znanja in širiti svoja obzorja o hitro se spreminjajočem svetu. Le tako lahko namreč ostane kompetenten. Konkurenca na trgu dela je danes velika, zato je zelo pomembno, da ves čas nadgrajujete znanje na področju, ki ga oprate

vljate, prav tako pa je pomembno, da imate širok nabor znanj. Že nekoč so govorili "več kot znaš, več veljaš" in ta rek je še kako uporaben tudi danes. Tega se zavedajo tudi številna uspešna podjetja, ki v zaposlenih ne vidijo le delovne sile, ampak ljudi s potencialom, ki ga je vredno razvijati. Posledica tega pa je človek, ki se čuti osebno in profesionalno izpolnjenega.

Takšne primere imamo seveda tudi v Sloveniji. Eden najodmevenjših je kompetenčni center Kompetence za napredne informacijske in telekomunikacijske sisteme in aplikacije (KoC KONTESA II), ki so ga skupaj s partnerji oblikovali v trzinskem razvojnem podjetju AVIAT. V podjetju AVIAT so uspeli pridobiti del sredstev, ki jih država oziroma Evropska unija prek razpisov namenjata za spodbujanje izobraževanja in dvigovanja kompetenc zaposlenih. Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS jim je v okviru partnerstva odobril dobrih 89 tisočakov za izvedbo kompetenčnega centra in izobraževanja zaposlenih.

Partnerstvo KoC KONTESA II je sicer partnerstvo podjetij, katerih skupni imenovalec je ponujanje nišnih rešitev s področja informacijsko – komunikacijskih tehnologij, ki skupaj kot celota zaobjemajo rešitve s področja pametnih omrežij. Na ta način je vzorčen primer, kakšen uspeh lahko zagotovi sodelovanje podjetij za razliko od tekmovanja. Partnerstvo vključuje priznana podjetja, so Aviat d. o. o., Iskraemeco d. d., Chipolo d. o. o.,

Euro plus d. o. o (Nice Label), Iskra Mehanizmi d. o. o. in IT Klinika d. o. o.

Z združevanjem v partnerstvo pod okriljem kompetenčnega centra, podjetja prepoznavajo priložnosti dostopa do specifičnih kompetenc in strokovnega znanja ter izkušenj, imajo več možnosti za izobraževanje in razvoj zaposlenih ob pomembno zmanjšanih stroških, možnost lažjega in učinkovitejšega usposabljanja za nova delovna mesta, ustvarjanje novih profilov v podjetju ter hitreje uvajanje novozaposlenih. V omenjenih podjetjih je skupaj prek 1.670 zaposlenih, ki jih bodo vključili v raznovrstna izobraževanja in izvedli več kot 700 izobraževalnih vključitev.

Vsa zgoraj naštetna podjetja pa ne vlagajo zgolj v svoje obstoječe kadre, ampak se soočajo tudi z iskanjem svežega tehničnega kadra, razvojnih inženirjev različnih profilov, s katerimi bi še dodatno okrepili svoje vrste. Pri tem želijo, da bi jih bodoči zaposleni prepoznali ne le kot uspešna podjetja, ampak tudi kot podjetja, ki jim je mar za svoje zaposlene, saj nenehno iščejo načine za vlaganje v razvoj in znanja svojih kadrov. Zato pri njih poslani življenjepisi ne roma v koš ali zaprašen fascikel, ampak ga skrbno pregledajo in zabeležijo. Več o kompetenčnem centru in podjetjih pa si lahko preberete na [www.kc-kontesa.si](http://www.kc-kontesa.si) kjer so objavljeni tudi kontaktni podatki vseh vključenih podjetij. (P. R.)



Vse informacije o delovnih mestih lahko dobite prek:

- [job-si@aviatnet.com](mailto:job-si@aviatnet.com)
- 01/588-70-01.

### Pri podjetju AVIAT v tem trenutku iščejo sledeče kadre (M/Ž):

- Razvojnega inženirja za HW (načrtovanje strojne opreme)
- QA test inženirja (znanje SW in omrežnih tehnologij)
- PLM oziroma PMO strokovnjaka, za produktno in projektno vodenje
- SW inženirje z znanjem C, embeded, Python
- Več RF razvojnih inženirjev