

KONTESA II

Nujna večja promocija tehničnih in IKT znanj

.. **KOMPETENČNI CENTER KOMPETENCE ZA NAPREDNE INFORMACIJSKE IN TELEKOMUNIKACIJSKE SISTEME IN APLIKACIJE II (KoC KONTESA II)** JE PROJEKT, KI GA JE SKOZI RAZPIS, IZBOR IN IZVEDBO PODPRL IN SPREMLJAL JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS (JŠRIPS) ..

Projektno pisarno kompetenčnega centra KONTESA II je vodilo podjetje AVIAT d.o.o., ki se sicer v Sloveniji ukvarja z visoko tehnološkim razvojem in raziskavami na področju mikrovalovnega prenosa podatkov. V ta namen razvija napredne tehnologije in mrežno opremo na področju telekomunikacij prihodnosti. V projektu so bila poleg AVIAT d.o.o. kot vodilni par-



ter, vključena tudi ostala priznana podjetja s področja informacijskih in telekomunikacijskih sistemov: Iskraemeco d. d., Chipolo d. o. o., Euro plus d. o. o. (Nice Label), Iskra Mehanizmi d. o. o. in IT Klinika d. o. o. Predstavniki omenjenih podjetij so se srečali na zaključnem dogodku, kjer so sodelovali tudi predstavniki sklada in izobraževalnih organizacij vključenih v projekt. Z združevanjem v partnerstvo pod okriljem kompetenčnega centra podjetja prepoznava priložnosti dostopa do specifičnih kompetenc in strokovnega znanja ter izkušenj, imajo več možnosti za izobraževanje in razvoj zaposlenih ob pomembno zmanjšanih stroških, možnost lažjega in učinkovitejšega usposabljanja za nova delovna mesta in podobno.

V omenjenih podjetjih je skupaj prek 1.670 zaposlenih, ki so jih skozi projekt vključili v raznovrstna izobraževanja. V izjemno kratkem času trajanja projekta (od junija do konca oktobra) je bilo v prej omenjenih podjetjih izvedenih skupno kar 743 izobraževalnih vključitev zaposlenih, ki so se izobraževali na področju kompetenc, ki so jih partnerska podjetja prepoznala kot ključna za njihovo dolgoročno prihodnost. Poleg tega pa se je z izvedenimi izobraževanji dvignila raven pridobljenih kompetenc posameznikov.

DRŽAVA PREMALO PROMOVIRA ŠTUDIJE TEHNIČNIH IN IKT ZNANJ

Vodja Laboratorija za telekomunikacije Fakultete

za elektrotehniko (LTFE), dr. Kos je izpostavil, da je sodelovanje fakultet in podjetij zelo pomembno tako za podjetja, ki s tem pridobijo nova znanja, kot tudi za fakultete, ki na ta način bolje razumejo realne potrebe trga. Njihova vloga v sodelovanju s podjetji se je v zadnjih 10 letih močno spremenila, saj danes z digitalizacijo praktično vsa podjetja tesno prepletajo značilnosti svoje branže z rešitvami IKT, ki jih razvijajo na Fakulteti za elektrotehniko.

Podjetjem priporoča, da mlade za študij tehničnih znanj začnejo pridobivati že v srednjih šolah in gimnazijah z dodelitvijo štipendij. Zaskrbljujoče pa je, da skozi srednješolsko izobraževanje, kot tudi že v osnovnih šolah, namenjajo tehničnim vsebinam premalo časa in se posledično učenci in dijaki potem tudi usmerijo v netehnične poklice.



Na Fakulteti za elektrotehniko poleg rednih študijskih programov omogočajo študentom tudi sodelovanje v krajših hands-on aktivnostih, kot so IoT akademija, tečajji programiranja, projektno sodelovanje v prototipnem laboratoriju Makerlab, kjer udeleženci pridobijo certifikate in kreditne točke, na podlagi katerih imajo kasneje še več možnosti za zasedbo delovnih mest.

PREVLADUJE NEGATIVIZEM

V drugem »izobraževalnem« delu zaključnega dogodka je Dejan Gruban, direktor raziskav in razvoja podjetja Interpretacija d. o. o., izpostavil nekaj značilnosti izobraževanj o mehkih znanjih. Predstava mladih o sebi in slika delodajalcev o mladih sta si močno diametralno nasprotni glede: osredotočenosti na ljudi, navdušenja nad tehnologijo, zvestobo delodajalcu, pomenu zabave in zavzetosti za delo. Zaradi slednjega se

danesh do te t.i. milenijske generacije vedemo popolnoma drugače, kot oni pričakujejo od nas. Naslednjo težavo predavatelj vidi v močno prisotni kulturi nasprotovanja med zaposlenimi v slovenskih podjetjih. Kulturne norme nasprotovanja so značilne predvsem za podjetja, kjer se od zaposlenih pričakuje, da delo opravljajo brez ustreznih virov ali usposabljanj, in kjer prevladuje nepravilni in nespoštljivi odnos do zaposlenih. Hkrati v podjetjih zelo izstopa naravnost



vodstev (zgolj) po rezultatih, kar pa je odmaknjeno od pomena in vrednosti zaposlenih. Medsebojni odnosi so se v zadnjih letih marsikje bistveno poslabšali.

ZAHVALA JŠRIPS REPUBLIKE SLOVENIJE KOMPETENČNEMU CENTRU KONTESA II

Predstavnika sklada Vladimir Milovanović je v zaključnem delu dogodka pohvalil delo te skupine podjetij in izpostavil prizadevanja sklada, da bi pridobili sredstva za nadaljevanje projekta Kompetenčni centri - KOC. Podjetjem je položil na srce, naj kljub sorodnosti področij poslovanja skušajo čim več sodelovati. (P.R.)

AVIAT d. o. o.
Motnica 9, 1236 Trzin.
01 588 70 01
aviatnetworks.com